

# Informacje dla niepełnosprawnych

---

## Kim jest osoba niepełnosprawna?

Osoba niepełnosprawna – to osoba, której stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza lub uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności zdolności do wykonywania pracy zawodowej, jeżeli uzyskała odpowiednie orzeczenie.

## Jak otrzyma stopień niepełnosprawności?

Orzeczenie o stopniu niepełnosprawności zostaje przyznane przez odpowiednie instytucje orzekające na wniosek osoby zainteresowanej. S nimi powiatowe zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności oraz wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności (jako druga instancja o charakterze odwoawczym)

Wyodrębnione są trzy stopnie niepełnosprawności:

- znaczny stopień niepełnosprawności równoznaczny z pierwszą grupą inwalidzką,
- umiarkowany stopień niepełnosprawności równoznaczny z drugą grupą inwalidzką,
- lekki stopień niepełnosprawności równoznaczny z trzecią grupą inwalidzką

## Jakiej pomocy może oczekiwać osoba niepełnosprawna zarejestrowana w urzędzie pracy?

Osoba niepełnosprawna może być zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako:

- **bezrobotny** – to osoba, która posiada ustaloną niepełnosprawność, jednak nie jest uprawniona m. in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego.
- **poszukujący pracy** – to osoba, która oprócz ustalonej niepełnosprawności jest uprawniona m. in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego.

Osoba z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności, która jest zdolna do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, posiadająca status „bezrobotnego” może skorzystać ze wszystkich usług urzędu pracy i instrumentów przewidzianych dla osoby bezrobotnej.

Ponadto, osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji:

- 1) **szkole** ;
- 2) **staż** ;
- 3) **prac interwencyjnych** ;
- 4) **przygotowania zawodowego dorosłych** ;
- 5) badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o promocji;
- 6) zwrotu kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 1, 2 i 4 ustawy o promocji;
- 7) finansowania kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 3 ustawy o promocji;
- 8) **studiów podyplomowych** ;
- 9) **szkole na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową** ;
- 10) **bonusu na zasiedlenie** ;
- 11) **bonusu szkoleniowego** ;
- 12) **bonusu stałego** .

Dla osób niepełnosprawnych posiadających status „poszukującej pracy”, a nie pozostających w zatrudnieniu, przewidziane są usługi urzędu pracy i instrumenty finansowane ze środków PFRON.

Instrumenty te są adresowane bezpośrednio do osób niepełnosprawnych, jak też do ich pracodawców.

|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osobę z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności</b>                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika.</li> <li>• Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy.</li> <li>• Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy.</li> <li>• Zwrot kosztów szkolenia pracownika.</li> <li>• Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy.</li> <li>• Zwolnienie z wpłat na PFRON.</li> <li>• Refundacja części wynagrodzenia lub składek na ubezpieczenia społeczne.</li> </ul> |
| <b>Uprawnienia osoby z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności zdolnej do pracy, posiadającej status „bezrobotnego” lub poszukującej pracy</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pomoc w znalezieniu zatrudnienia (pośrednictwo pracy).</li> <li>• Możliwość nabycia, uzupełnienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dowiadczania zawodowego (szkolenia, studia podyplomowe, sta).</li> <li>• Pomoc w wyborze odpowiedniego miejsca pracy przy uwzględnieniu predyspozycji zawodowych i możliwości zdrowotnych oraz wymagań w danym środowisku pracy (doradcy zawodowego).</li> </ul>                                             |
| <b>Osoby niepełnosprawne podejmujące i prowadzące działalność gospodarczą lub rolniczą</b>                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni społecznej.</li> <li>• Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego.</li> <li>• Refundacja składek ZUS.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                 |

Rodzaj przyznanego wsparcia zależy będzie od sprofilowanej pomocy podczas wizyty u doradcy klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy.

### Jakie przywileje w pracy posiada osoba niepełnosprawna?

Podstawowym aktem normatywnym regulującym prawa i obowiązki pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, w tym również uprawnienia niepełnosprawnego pracownika, jest ustawa z dnia 27

sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721).

W stosunkach pracy, tak jak wszystkich innych pracowników, zasady regulują przepisy prawa pracy, przede wszystkim Kodeks Pracy.

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lekki stopień niepełnosprawności                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.</li><li>• Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych.</li><li>• Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gymnastykę usprawniającą lub wypoczynek, czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Umiarkowany i znaczny stopień niepełnosprawności | <ul style="list-style-type: none"><li>• Czas pracy nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo</li><li>• Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych.</li><li>• Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gymnastykę usprawniającą lub wypoczynek, czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.</li><li>• Osobie niepełnosprawnej przysuguje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym.</li><li>• Osoba niepełnosprawna ma prawo do czasu wolnego od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym lub w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.</li></ul> |

Uwaga!

Wymienionych wyżej ograniczeń czasu pracy wszystkich osób niepełnosprawnych nie stosuje się:

- do osób zatrudnionych przy pilnowaniu oraz
- gdy, na wniosek osoby zatrudnionej lekarz prowadzi badania profilaktyczne pracowników lub, w razie braku, lekarz sprawujący opiekę nad tą osobą wyrazi na to zgodę

**Jak osoba niepełnosprawna może skorzystać z pomocy w poszukiwaniu pracy?**

Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności mogą poszukiwać zatrudnienia zarówno na otwartym rynku pracy, jak i w zakładach pracy chronionej, w zależności od wskazań zawartych w orzeczeniu o stopniu niepełnosprawności. Zaliczenie do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności osoby, nie wyklucza możliwości zatrudnienia tej osoby u pracodawcy, który nie posiada statusu zakładu pracy chronionej, w przypadku:

1. przystosowania przez pracodawcę stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej;
2. zatrudnienia w formie telepracy.

Lista zakładów pracy chronionej zamieszczona jest na stronie: [www.zpchr.pl](http://www.zpchr.pl)

Do urzędów pracy mogą być zgłaszane zarówno oferty z otwartego rynku pracy jak i zakłady pracy chronionej. Osoba niepełnosprawna w celu uzyskania informacji o ofertach pracy, może zgłosić się do urzędu pracy bezpośrednio lub skontaktować się telefonicznie. Wszystkie oferty pracy dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dostępne są również na stronie internetowej.

Pozostałe oferty pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności znajdują się m.in. na stronach:

- [www.niepelnosprawni.pl](http://www.niepelnosprawni.pl)
- [www.sprawni-niepelnosprawni.pl](http://www.sprawni-niepelnosprawni.pl)
- [www.papon.pl](http://www.papon.pl)
- [www.bezbarier.pl](http://www.bezbarier.pl)

Oferty pracy zarówno dla osób niepełnosprawnych jak i pełnosprawnych, można znaleźć na wszystkich dostępnych stronach internetowych dla osób poszukujących pracy.

## W jaki sposób osoby niepełnosprawne są obsługiwane w PUP Zawiercie?

- **Osoby z niepełnosprawności ruchowej** - podjazd dla wózków inwalidzkich oraz winda znajdują się z tyłu budynku od strony ulicy Broniewskiego
- **Osoby z trudnościami w porozumiewaniu się** - osoba, która wyraża chęć skorzystania ze świadczenia tłumacza języka migowego lub innej wybranej metody komunikowania się z tutejszym Urzędem w sprawach, dla których właściwy jest Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu proszona jest o zgłoszenie tego faktu co najmniej na 3 dni robocze przed dniem skorzystania ze świadczenia (z wyczeniem sytuacji nagłych) do Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu

[Informacje o działalności urzędu - tekst dostępny do czytania](#)