

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - nabór wniosków

PUP Zawiercie Data publikacji: 05.08.2022

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu informuje, iż w dniach od 10.08.2022r. do dnia 12.08.2022r. ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Pula środków jakie Urząd planuje rozdysponować w ramach ogłoszonego naboru wniosków wynosi 110 963,00 zł. W związku z wytycznymi Rady Rynku Pracy o finansowanie ww. kosztów mogą ubiegać się pracodawcy spełniający co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wskazać potrzebę nabycia umiejętności.

2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wskazać potrzebę nabycia umiejętności.

3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- doskonalenia wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Powiatowy Urząd Pracy zastrzega, iż w sytuacji gdy w trakcie niniejszego naboru nie zakontraktuje całej ww. kwoty to może podjąć decyzję o sfinansowaniu wniosków nie spełniających priorytetów.

Szczegółowe informacje dotyczące ww. priorytetów znajdują się w „Kierunkowych wytycznych dla urzędów pracy”, które znajdują się w plikach do pobrania wraz z wnioskiem oraz wszystkimi niezbędnymi załącznikami.

Ponadto tutejszy urząd pracy informuje, iż zgodnie z 6 ust.5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2018r. poz. 117 tekst jednolity) przy rozpatrywaniu wniosków starosta uwzględnia:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS,
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
5. w przypadku kursów- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem posiadanego limitu finansowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu informuje, iż kryteria zawarte w punktach od 1 do 6 oceniane będą według następującej wagi: za spełnienie kryterium nr 1,3,4,5,6 pracodawca otrzymać może max. 1 pkt. Za spełnienie kryterium nr 2 pracodawca otrzymać może max. 3 pkt (zgodność kompetencji z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy), 2 pkt – (zgodność kompetencji z potrzebami lokalnego rynku pracy) lub 1 pkt (zgodność kompetencji z potrzebami regionalnego rynku pracy)*.

*Poprzez zgodność kompetencji z potrzebami lokalnego rynku pracy rozumie się występowanie danego zawodu-jako zawód deficytowy- w Barometrze Zawodów powiatu zawierciańskiego, opracowanego na 2022 rok.

Poprzez zgodność kompetencji z potrzebami regionalnego rynku pracy rozumie się występowanie danego zawodu-jako zawód deficytowy- w Barometrze Zawodów województwa śląskiego, opracowanego na 2022 rok.

Informujemy, iż oprócz ww. kryteriów w roku 2022 obowiązują Zasady wydatkowania środków KFS. W związku z powyższym prosimy o zapoznanie się z obowiązującymi zasadami wydatkowania środków KFS wprowadzonymi uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy Nr 23/2021 z dnia 10 grudnia 2021r. Zasady znajdują się w zakładce dokumenty do pobrania wraz z wnioskiem oraz innymi niezbędnymi załącznikami.

Nadmieniamy także, iż zgodnie z 6 ust. 3 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2018r. poz. 117 tekst jednolity) wniosek pozostaje bez rozpatrzenia w przypadku niedołączenia następujących załączników:

- zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2018. Poz. 62),
- informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności (jeśli nie jest to wpis do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej),
- programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu,
- wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących (tj. rozporządzeń lub innych obowiązujących przepisów prawa).

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu informuje, iż przy rozpatrywaniu wniosków nie bierze pod uwagę formuły szkolenia (tj. czy szkolenie jest organizowane w formie zamkniętej lub otwartej), zatem nie ma to wpływu na wysokość przyznanego dofinansowania.

Ponadto tutejszy Urząd informuje, iż wnioski można składać wyłącznie na działania, które się jeszcze nie rozpoczęły. Przyznane środki należy wydatkować do końca 2022r.

Dokumenty do pobrania