



Zawiercie, 14.05.2025r.

**ZASADY REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU:
„Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu II”**

**§ 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Poniższe Zasady Rekrutacji określają warunki udziału uczestników projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu II” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu regionalnego: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.
2. Wnioskodawcą i realizatorem projektu jest Powiat Zawierciański-Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu.
3. Projekt realizowany jest w okresie 01.01.2025r – 31.12.2026r.
4. Udział w projekcie jest bezpłatny.
5. W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia:
 - **staże** trwające do 6 miesięcy
 - **zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy**, wysokość refundacji: 35 000,00 zł
 - **przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w wysokości: 30 000,00 zł (wsparcie może otrzymać osoba w stosunku do której nie orzeczono zakazu dostępu do środków publicznych, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych).
 - **dotatkowo każdy uczestnik/uczestniczka obligatoryjnie objęty zostanie usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego**, których elementem będzie blok informacyjny dotyczący zasadności rozwijania kompetencji:
 - cyfrowych,
 - niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki,
 - związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi,
 - istotnych dla regionalnych/lokalnych specjalizacji.
6. Udział w projekcie osób młodych (tj. do dnia poprzedzającego 30 urodziny) poprzedzony jest obligatoryjną oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji.



7. Odmowa poddania się przez osobę młodą ocenie kompetencji cyfrowych skutkować będzie brakiem możliwości otrzymania wsparcia w ramach projektu.
8. W przypadku osób w wieku 30+ ocena umiejętności cyfrowych jest wsparciem dobrowolnym.
9. Wszystkie formy wsparcia oferowane w ramach projektu będą realizowane zgodnie zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub innego aktu prawnego regulującego politykę zatrudnienia w sytuacji gdy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przestanie obowiązywać.

§ 2 Definicje

- **Osoba bezrobotna** - osoba bezrobotna w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu.
- **Osoba bezrobotna do 30 roku życia** – osoba bezrobotna, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie nie ukończyła 30 roku życia, tj. w wieku 18-29 lat, (tj. do dnia poprzedzającego 30 urodziny).
- **Osoba bezrobotna w wieku 50/55 lat** – osoba bezrobotna, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ma odpowiednio 50 lub 55 lat (tj. od dnia 50 lub 55 urodzin).
- **Osoba z kategorii NEET** (ang. not in employment, education or training) – osoba w wieku 15–29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:
 - a) nie pracuje (tj. bezrobotna lub bierna zawodowo);
 - b) nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki);
 - c) nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).
- **Osoba samotnie wychowująca dzieci** – osoba samotnie wychowująca co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych;



- **Osoba opuszczająca pieczę zastępczą** – osoba, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; (do dwóch lat po opuszczeniu instytucji pieczy zastępczej) tj. jest wychowankiem pieczy zastępczej który/-a założył/-a własne gospodarstwo domowe lub wychowankiem pieczy zastępczej, który/-a się usamodzielnia i ma trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej
- **Osoba pochodzenia migranckiego** - cudzoziemiec w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- **Osoby długotrwale bezrobotne** to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.
- **Mniejszości narodowe** to mniejszość: białoruska, czeska, litewska, niemiecka, ormiańska, rosyjska, słowacka, ukraińska, żydowska. Mniejszości etniczne: karaïmska, łemkowska, romska, tatarska. Definicja opracowana na podstawie ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym.
- **Osoby obcego pochodzenia** to cudzoziemcy - każda osoba, która nie posiada polskiego obywatelstwa, bez względu na fakt posiadania lub nie posiadania obywatelstwa (obywatelstw) innych krajów.
- **Bezdomność i wykluczenie mieszkaniowe** definiowane są zgodnie z Europejską typologią bezdomności i wykluczenia mieszkaniowego ETHOS, w której wskazuje się okoliczności życia w bezdomności lub ekstremalne formy wykluczenia mieszkaniowego oraz ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej:
 1. Bez dachu nad głową, w tym osoby żyjące w przestrzeni publicznej lub zakwaterowane interwencyjnie;
 2. Bez mieszkania, w tym osoby zakwaterowane w placówkach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla imigrantów, osoby opuszczające instytucje penitencjarne/karne/medyczne, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności - specjalistyczne zakwaterowanie wspierane);
 3. Niezabezpieczone zakwaterowanie, w tym osoby w lokalach niezabezpieczonych – przebywające czasowo u rodziny/przyjaciół, tj. przebywające w konwencjonalnych warunkach lokalowych, ale nie w stałym miejscu zamieszkania ze względu na brak posiadania takiego, wynajmujący



nielegalnie lub nielegalnie zajmujące ziemię, osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą;

4. Nieodpowiednie warunki mieszkaniowe, w tym osoby zamieszkujące konstrukcje tymczasowe/nietrwałe, mieszkania substandardowe - lokale nienadające się do zamieszkania wg standardu krajowego, w warunkach skrajnego przeludnienia;
5. Osoby niezamieszkujące w lokalu mieszkalnym w rozumieniu przepisów o ochronie praw lokatorów i mieszkaniowym zasobie gminy i niezameldowane na pobyt stały, w rozumieniu przepisów o ewidencji ludności, a także osoby niezamieszkujące w lokalu mieszkalnym i zameldowaną na pobyt stały w lokalu, w którym nie ma możliwości zamieszkania.
Osoby dorosłe mieszkające z rodzicami nie powinny być wykazywane we wskaźniku, chyba że wszystkie te osoby są w kryzysie bezdomności lub mieszkają w nieodpowiednich i niebezpiecznych warunkach.

- **Osoby z krajów trzecich**, które są obywatelami krajów spoza UE. Do wskaźnika wlicza się też bezpaństwowców zgodnie z Konwencją o statusie bezpaństwowców z 1954 r. i osoby bez ustalonego obywatelstwa.
- **Osoba o niskich kwalifikacjach** - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. osoba posiadająca wykształcenie poniżej policealnego. Inaczej oznacza to osobę bez wykształcenia lub posiadającą wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne lub średnie ogólnokształcące lub średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe lub zasadnicze branżowe.
- **Za osoby z niepełnosprawnościami** uznaje się osoby niepełnosprawne w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.
- **Umiejętności lub kompetencji cyfrowe** – harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe. Kompetencje cyfrowe określono w Ramie DigComp.
- **Umiejętności zielone** - umiejętności o charakterze zawodowym lub ogólnym, niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, czyli takiej, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach



ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.

- **Umiejętności niezbędne z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji** - należy przez to rozumieć umiejętności w zawodach deficytowych wskazanych w aktualnym Barometrze zawodów dla Zawiercia lub dla województwa śląskiego.

§ 3

ODBIORCY WSPARCIA

1. Projekt skierowany jest do bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu, zwłaszcza do priorytetowych grup tj.:

a) osób młodych (tj. w wieku 18-29 lat, do dnia poprzedzającego 30 urodziny), w tym w szczególności:

- osób z grupy NEET,
- osób samotnie wychowujących dzieci,
- osób opuszczających pieczę zastępczą,
- osób pochodzenia migranckiego.

b) osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym osób narażonych na dyskryminację tj.:

- kobiet,
- osób w wieku 50+,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- osób narażonych na dyskryminację ze względu na orientację seksualną,
- osób narażonych na dyskryminację ze względu na pochodzenie etniczne.

2. W związku z koniecznością objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz realizacją obligatoryjnych wskaźników **pierwszeństwo udziału w projekcie** będą miały osoby bezrobotne należące do wyżej wskazanych grup priorytetowych. W szczególności udział osób młodych (tj. do dnia poprzedzającego 30 urodziny) nie może być niższy niż 52,24 % w odniesieniu do ogółu uczestników, a udział kobiet w projekcie musi wynosić minimum 62,69%. Dodatkowo przewiduje się udział:

- osób długotrwale bezrobotnych na poziomie minimum 14,93 %,
- osób z niepełnosprawnościami na poziomie minimum 4,10 %,
- osób o niskich kwalifikacjach na poziomie 44,78%.



3. Posiadanie statusu osoby bezrobotnej zarówno na etapie uzupełniania *Formularza Rekrutacyjnego* jak i *Deklaracji Uczestnictwa* (traktowanej jako początek udziału w projekcie) jest warunkiem kluczowym umożliwiającym przystąpienie i udział w projekcie. PUP w Zawierciu zastrzega sobie prawo do weryfikacji statusu uczestnika przy wykorzystaniu dostępnych raportów ZUS wskazujących na potencjalne wystąpienie zdublowanego prawa do ubezpieczenia społecznego, co wyklucza możliwość posiadania statusu osoby bezrobotnej.
4. W projekcie nie mogą uczestniczyć osoby, które otrzymują jednocześnie wsparcie w innym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanym ze środków EFS+.

§ 4

REKRUTACJA DO PROJEKTU

1. Rekrutacja prowadzona będzie w sposób otwarty, z zachowaniem zasad równościowych, w tym zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz standardów dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
2. Preferencje w dostępie do wsparcia będą miały osoby z grup priorytetowych, o których mowa w § 3 ust 1, w tym osoby narażone na dyskryminację ze względu na płeć (kobiety), wiek (50+), niepełnosprawność, orientację seksualną czy pochodzenie etniczne.
3. Rekrutacja do projektu prowadzona będzie w sposób ciągły, zgodny z harmonogramem realizacji projektu i uzależniona będzie od dostępności środków finansowych przewidzianych na realizację poszczególnych form wsparcia. Obowiązek zapewnienia udziału w projekcie wskazanej grupie kobiet oraz osób do 30 roku życia, powoduje iż dopuszcza się realizację naborów adresowanych wyłącznie do tych grup bezrobotnych.
4. Informacje o naborze na poszczególne formy wsparcia zostaną zamieszczone na stronie internetowej/FB PUP w Zawierciu oraz na tablicy informacyjnej mieszczącej się na parterze Urzędu.
5. Osoby bezrobotne zainteresowane udziałem w projekcie powinny zgłosić się do swojego doradcy klienta, gdzie uzupełnią *Formularz rekrutacyjny* określający kryteria kwalifikowalności do projektu, a osoby do 30 roku życia dodatkowo przejdą obowiązkową ocenę umiejętności cyfrowych i ewentualnie je uzupełnią.
6. W oparciu o uzupełniony *Formularz Rekrutacyjny* doradca klienta dokonuje wstępnej weryfikacji kwalifikowalności uczestnika/uczestniczki do projektu. Ostateczną weryfikację doradca klienta przeprowadza w oparciu o *Deklarację Uczestnictwa*.



7. Złożenie *Formularza Rekrutacyjnego* nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu.
8. Złożenie *Formularza Rekrutacyjnego* nie zwalnia potencjalnego uczestnika/uczestniczki projektu z obowiązków wynikających z posiadania statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z konieczności stawiania się na wizyty w PUP).
9. Ocena wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dokonywana będzie w oparciu o Zasady przyjęte w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu. W przypadku większej liczby wniosków ocenionych pozytywnie pierwszeństwo otrzymania dofinansowania będą miały osoby należące do grup priorytetowych, o których mowa w § 3 ust 1. Ostateczną decyzję o udzieleniu wsparcia podejmuje Dyrektor PUP w Zawierciu.
10. Wnioski o organizację stażu lub refundację kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy składane są przez pracodawców.
11. W trakcie trwania naborów druki:
 - wniosek o organizację stażu,
 - wniosek o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy,
 - wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej, absolwenta CIS, absolwenta KIS,dostępne będą na stronie internetowej PUP w Zawierciu oraz u pracowników obsługujących daną formę wsparcia.
12. W przypadku pozytywnej oceny wniosku złożonego przez bezrobotnego przyszły uczestnik/uczestniczka w trakcie spotkania z doradcą klienta objęty zostanie usługą poradnictwa zawodowego oraz uzupełni *Deklarację Uczestnictwa* wraz z oświadczeniami.
13. W przypadku stażu lub zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotne zainteresowane realizacją tych form wsparcia składają uzupełniony Formularz Rekrutacyjny u swojego doradcy klienta, który następnie kieruje potencjalnego uczestnika projektu na rozmowę kwalifikacyjną. W pierwszej kolejności kierowane będą osoby należące do grup priorytetowych, o których mowa w § 3 ust 1, o ile spełniają wymagania wskazane przez organizatora stażu / pracodawcę.
14. O wyborze kandydata decyduje pracodawca lub organizator stażu.
15. Osoba wybrana przez pracodawcę/organizatora stażu w trakcie wizyty u doradcy klienta zostaje objęta usługą pośrednictwa pracy, podpisuje *Deklarację Uczestnictwa* wraz z oświadczeniami oraz otrzymuje skierowanie do realizacji stażu / skierowanie do pracy.
16. Za datę rozpoczęcia udziału w projekcie uznaje się datę podpisania *Deklaracji Uczestnictwa* wraz z wymaganymi oświadczeniami. Data ta jest tożsama z udzieleniem pierwszej formy wsparcia w projekcie (tj. poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy).



§ 5 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych Zasadach Rekrutacji zastosowanie mają odpowiednie reguły wynikające z zasad realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, programu regionalnego: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, przepisów prawa Unii Europejskiej oraz właściwych aktów prawa krajowego, w szczególności: *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* wraz z właściwymi rozporządzeniami.
2. Wnioskodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany zapisów w dokumentach ramowych EFS Plus oraz programie regionalnym: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.
3. Wnioskodawca zastrzega sobie prawo do zmian w niniejszych Zasadach.
4. Uczestnik projektu jest zobowiązany do respektowania postanowień niniejszych Zasad.
5. Zasady Rekrutacji dostępne są w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu oraz na stronie internetowej wnioskodawcy w zakładce Rynek pracy/Programy aktywizacyjne i projekty urzędu/projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu II”.

Zatwierdził
Andrzej Rus
Dyrektor Powiatowego Urzędu
Pracy w Zawierciu