

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat zawierciański
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Robotnicy obróbki kamienia
	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy wprowadzania danych
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Instruktorzy nauki jazdy
		Pomoce kuchenne
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Artyści plastycy
		Inżynierowie budownictwa
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Malarze budowlani i pokrewni
		Dekarze
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Introligatorzy i pokrewni
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Pracownicy do spraw transportu
		Opiekunowie dziecięcy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Obuwnicy i pokrewni
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Ceramicy i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Rolnicy upraw mieszanych
		Tapicerzy i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**