



Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi

**Stan bezrobocia w Powiecie Złotoryjskim
i działania promujące zwiększenie zatrudnienia oraz
ocena wykorzystania środków finansowych na ten
cel w 2024 roku.**

Złotoryja – luty 2025 rok

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Stan bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na koniec grudnia 2024 roku przedstawia się następująco:

	Liczba bezrobotnych				
	Koniec XII 2024	Koniec III 2024	Koniec VI 2024	Koniec IX 2024	Koniec XII 2024
Powiat	1653	1721	1608	1627	1724

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na koniec grudnia 2024 roku wynosiła **1724** osoby i jest większa w porównaniu do stanu z końca grudnia 2023 roku o 71 osób.

Poziom stopy bezrobocia.

	Koniec XII 2023	Koniec III 2024	Koniec VI 2024	Koniec IX 2024	Koniec XII 2024
Powiat	13,2	13,7	13,0	13,4	13,9

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2023 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego wzrosła o 0,7 punktu procentowego i wynosi 13,9%. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie złotoryjskim jest w dalszym ciągu jedną z najwyższych w województwie dolnośląskim.

1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu bezrobocia

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotoryja i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotoryja.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

Powiat	Liczba bezrobotnych 31.12.2023 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2024 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
M. Złotoryja	489	241	509	263
Wojcieszów	162	86	184	97
M.iG. Świerzawa	372	191	369	182
G. Złotoryja	256	133	276	145
Pielgrzymka	202	108	215	117
Zagrodno	172	88	171	80
Razem	1653	843	1724	884

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku największy wzrost zanotowano w mieście Wojcieszów o 22 osoby, mieście Złotoryja o 20 osób oraz gm. Złotoryja wzrost o 20 osób i gm. Pielgrzymka 13 osób. Niewielki spadek nastąpił natomiast na terenie gm. Zagrodno o 1 osobę i m.gm. Świerzawa o 3 osoby.

2. Struktura bezrobocia

2.1 Podział bezrobotnych według płci

Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie na koniec XII 2023				Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie na koniec XII 2024		
Okres	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	847	806	51,2	884	876	51,3

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku większą grupę stanowią kobiety w liczbie 884 osób co stanowi 51,3% ogółu bezrobotnych.

2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

Okres	Koniec XII 2023		Koniec XII 2024	
	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
Ogółem	220	1433	300	1424
% w ogóle bezrobotnych	13,3	86,7	17,4	82,6

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 17,4 %.

2.3 Podział bezrobotnych według wieku

Wiek	Koniec XII 2023	Koniec XII 2024
18 - 24	171	191
25 - 34	389	382
35 - 44	454	464
45 - 54	361	411
55 - 59	168	173
60 i więcej	110	103

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 35 – 44 lata oraz 45 - 54 lata. Stanowią oni odpowiednio 26,9% i 23,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Koniec XII 2023	Koniec XII 2024
Wyższe	95	121
Policealne i śr. zaw.	279	297
Średnie ogólne	162	162
Zasadnicze zawodowe	522	565
Gimnazjalne i podst.	595	579

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 66,4%. Natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym kształtuje się na poziomie 7,0 %.

2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Koniec XII 2023	Koniec XII 2024
do 1 roku	282	295
1 - 5	537	540
5 - 10	312	318
10 - 20	254	274
20 - 30	95	112
30 i więcej	32	46
bez stażu	141	139

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 5 do 10 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 25,2 % ogółu bezrobotnych.

2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Koniec XII 2023	Koniec XII 2024
do 1 m-ca	127	142
1 - 3	259	280
3 - 6	212	231
6 - 12	277	239
12 – 24	277	298
Powyżej 24m-cy	501	534

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie 31 % ogółu bezrobotnych.

2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Koniec XII 2023	Koniec XII 2024
Do 30 roku życia	351	356
Długotrwale bezrobotni	897	911
Powyżej 50 roku życia	434	448
Niepełnosprawni	143	123
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	108	106
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	313	278
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	9

Największy odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku stanowią osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia. Odpowiednio 52,8 % i 26% ogółu bezrobotnych. Zaś najmniej liczną grupą są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz osoby korzystające z świadczeń pomocy społecznej .

2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

	Liczba osób
Sprzedawca	202
Ślusarz	41
Murarz	30
Robotnik budowlany	46
Kucharz	54
Robotnik gospodarczy	39
Obuwnik	21
Krawiec	16
Technik ekonomista	35
Piekarz	21
Technik logistyk	10

Technik hotelarstwa	7
Technik informatyk	14
Dekarz	13
Spawacz	11
Mechanik samochodowy	27

Ponad 300 innych zawodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 6 bezrobotnych.

2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

Rok	Liczba niepełnosprawnych		
	Ogółem	w tym bezrobotnych	w tym poszukujących pracy
I – XII 2024	164	123	41
Koniec 2023	220	143	77

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy zmniejszyła się w stosunku do stanu z końca grudnia 2023 roku o 56 osób.

REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

1. Usługi rynku pracy

1.1. Pośrednictwo pracy

1.1.1. Oferty pracy

W okresie 12 miesięcy 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy pozyskał **703** oferty pracy. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2024 r. do 31.12.2024 r.

Jednostka adm.	Liczba ofert	Z tego			
		Praca subsydiowana	Sektor publiczny	Dla niepełnosprawnych	W ramach testu rynku pracy
Powiat	703	349	111	70	145

W skali Powiatu Złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 49,6%. Około 50,4% wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu zostało uruchomionych bez udziału finansowego Funduszu Pracy oraz innych środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy.

1.1.2. Podjęcia pracy

W okresie 12 miesięcy 2024 r. pracę podjęło ogółem **1091** osób bezrobotnych z tego w ramach prac subsydiowanych pracę podjęło **166** osób, z tego m. in.:

- prace interwencyjne - 28 osób,
- refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy - 42 osoby *(w tym również uzupełnienie miejsc,)*
 - bon zasiedleniowy – 14 osób,
 - dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia – 1 osoba,
 - roboty publiczne – 10 osób,
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 66 osób,
 - inne – 5 osób

Ponadto zaktywizowano **201 osób** w ramach innych form:

- prace społecznie użyteczne 16 osób,
- staże 185 osób.

1.2 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego polegające na:

- udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2024 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało **192 osoby**.

1.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji (w formie indywidualnej i grupowej) o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych

- dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) w wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi mogą udostępniać osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

Ze względu na ograniczenia związane z pandemią, ten element wsparcia został zawieszony.

Do końca grudnia 2024 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych oraz pośredników pracy (doradców klienta), głównie będących w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie **1280**, z czego:

- **145** wizyt odbyło się w ramach **porad indywidualnych**,
- **1051** wizyt odbyły się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,
- **84 osoby** skorzystało z **grupowych informacji zawodowych**, w tym **43 osoby (pacjenci Centrum Zdrowia Psychicznego w Złotoryi)** oraz **młodzież ucząca się – 41 osób (Okręgowy Ośrodek Wychowawczy w Jerzmanicach Zdroju)**.

1.4 Targi Pracy

Targi pracy w Złotoryi organizowane od 2016 roku (edycja wiosenna i jesienna – w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery) to jedna z największych tego typu imprez w regionie. **15 marca 2024 r.** odwiedzili nas pracodawcy, instytucje, edukatorzy, szkoły wyższe, jednostki szkoleniowe oraz przede wszystkim – osoby poszukujące pracy, inspiracji i możliwości rozwoju, w tym liczne grupy młodzieży ze szkół ponadpodstawowych oraz młodzież dopiero wybierające szkoły średnie. W targach wzięło udział około **700** osób. Do dyspozycji było kilkaset ofert pracy, nie tylko z regionu, ale i z całej Polsce oraz za granicą. Relacje z targów można obejrzeć na stronie Facebook, którą aktywnie prowadzi doradcy zawodowi z naszego urzędu: <https://www.facebook.com/ZlotoryjaCAZ> Poza tym na profilu można znaleźć specjalne materiały dotyczące np. ofert pracy, porad w zakresie poszukiwania pracy, wskazówek przy pisaniu CV, stron internetowych na których można przejść bezpłatne kursy i podnosić swoje kompetencje czy lokalnych wydarzeń, w których warto wziąć udział.

Nowością na Targach była **gra terenowa** dla uczniów pn. „Klucz do sukcesu”, która nie tylko była świetną zabawą, ale także okazją do odkrycia potencjalnych ścieżek kariery i spotkania z przyszłymi pracodawcami oraz edukatorami. Młodzież miała do wykonania interaktywne zadania przygotowane na stanowiskach wystawców. Autorem gry jest doradca zawodowy. W grze wzięło udział około 10 grup młodzieży. Wszyscy uczestnicy otrzymali drobne upominki – kreatywną układankę.

1.5 Konferencja

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi zorganizował Konferencję pn. „Pasja, motywacja, odwaga – Klucz do sukcesu pokolenia Z na rynku pracy”, która odbyła się dnia 17 października 2024 r. w godz. 10.00 - 14.00 (Złotoryjski Ośrodek Kultury, mała sala kinowa),

z okazji XVI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Udział wzięło 65 osób, w tym 16 prelegentów.

Patronat Honorowy objął Starosta Złotoryjski. **Patronat Honorowy** nad OTK Ministerstwo Edukacji Narodowej oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Do udziału w konferencji zaprosiliśmy przede wszystkim: dyrektorów i nauczycieli szkół; pedagogów, doradców zawodowych i psychologów; pracowników poradni psychologiczno-pedagogicznych, uczniów i studentów, pracodawców i przedstawicieli lokalnych firm, specjalistów HR, przedstawicieli instytucji samorządowych i środowiska akademickiego, wszystkie osoby zainteresowane rynkiem pracy oraz rozwojem młodych ludzi.

Wszystkie wystąpienia można zobaczyć na naszym kanale YouTube: PUP Złotoryja Centrum Aktywizacji Zawodowej. Na stronie www.zlotoryja.praca.gov.pl jest dostępna również publikacja ze wszystkimi wystąpieniami.

Prelegenci:

- Eksperckie wystąpienia: **Barbara Oleksy** z Centrum Zdrowia Psychicznego Dzieci i Młodzieży w Złotoryi omówiła kondycję psychiczną pokolenia Z i jej wpływ na rozwój zawodowy młodych ludzi. **Justyna Kuźmiak i Paulina Starowicz** z Powiatowego Ośrodka Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej w Złotoryi przedstawiły, jak ważne jest wspieranie młodzieży w odnajdywaniu odpowiednich ścieżek kariery.
- Socjologiczne i doradcze spojrzenie: **Bożena Jasiak-Kaczmarek** z Collegium Witelona Uczelnia Państwowa przybliżyła oczekiwania pokolenia Z wobec rynku pracy, a **Monika Duda-Jakubowicz** z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Legnicy omówiła, jak Hufce Pracy wspierają rozwój zawodowy młodzieży.
- Praktyczne warsztaty: **Ewa Gładysz i Renata Walz** z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy zaprezentowały grę symulacyjną „Chłopska Szkoła Biznesu”, inspirując młodzież do przedsiębiorczych działań, a **Monika Kołodziejska** z Zespołu Szkół Zawodowych im. mjra. H. Sucharskiego w Złotoryi opowiedziała o znaczeniu rozwoju kompetencji miękkich.
- Głos młodzieży: **Dominik Jagucak i Jakub Rębisz** z Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II w Złotoryi mówili o promocji szkoły i wartości humanistyki, a **Oliwia Żądło i Kamila Stolarczyk** z Zespołu Szkół Zawodowych im. mjra. H. Sucharskiego w Złotoryi o roli wolontariatu.
- Kariera i współpraca międzypokoleniowa: **Bartłomiej Kuba** (przedsiębiorca) przedstawił perspektywy zrównoważonego rozwoju kariery, a **Barbara Zwierzyńska-Doskocz** ze Związku Pracodawców Polska Miedź skupiła się na międzypokoleniowym dialogu.
- Perspektywa pracodawcy: **Krzysztof Sarczyński** z Firmy Schneider Pojemniki Transportowe i **Marek Wachnik** z Firmy KGHM omawiali wyzwania i szanse **współpracy z młodymi pracownikami. Na zakończenie, Błażej Prus z Firmy Vitbis** zadał pytanie „Pokolenie Z – czy jest się czego obawiać?”, dzieląc się refleksjami jako pracodawca i antropolog.

Dlaczego warto było wziąć udział?

Konferencja miała na celu zgłębienie kluczowych czynników, które przyczyniają się do sukcesu zawodowego młodzieży z „pokolenia Z”. Uczestnicy mieli możliwość:

- Poznać aktualne wyzwania, z jakimi mierzą się młodzi ludzie na rynku pracy.
- Zyskać praktyczne wskazówki, jak wspierać młodych pracowników w rozwijaniu ich kariery.

- Wymienić się doświadczeniami z innymi specjalistami z obszaru edukacji, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości.
- Dowiedzieć się, jak skutecznie rozwijać kompetencje młodych ludzi, aby przygotować ich na dynamicznie zmieniający się rynek pracy.
- Nawiązać cenne kontakty zawodowe.

1.6 Szkolenia

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto 23 **osoby** bezrobotne. Osoby objęte szkoleniami indywidualnymi szkolili się m.in. w zakresie: prawo jazdy różnych kategorii + kwalifikacja wstępna przyspieszona, Operator – programista CNC + Programista CAM, Szkolenie podstawowe przedłużania paznokci metodą żelową dla osób początkujących, kierowca operator wózka widłowego; kurs gromerski; holistyczna terapia twarzy

1.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Po ogłoszonych naborach wniosków lokalni pracodawcy złożyli 64 wnioski. Powiat na ten cel dysponował kwotą 460.000,00 zł oraz kwotą 56.018,00 zł ze środków rezerwy KFS. Warunki otrzymania dofinansowania spełniło 43 pracodawców. Łącznie urząd do końca września podpisał 51 umów na przeszkolenie 224 pracowników na kwotę 512 195,00 zł.

2. Instrumenty rynku pracy

2.1 Zwrot kosztów przejazdu

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy,

szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu **129** osobom.

2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

a) na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,

b) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,

c) uzyskuje wynagrodzenie lub innych przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W analizowanym okresie nie wpłynął żaden wniosek o zwrot kosztów zakwaterowania.

2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. Urząd podpisał **29** umów z pracodawcami o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla **32** bezrobotnych skierowanych przez urząd.

2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. Urząd przyznał **75** osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (przykładowe rodzaje działalności: usługi budowlane; usługi fryzjerskie i kosmetyczne; usługi leśne; produkcja mebli).

2.5 Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu Pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny).

Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, przyznano **213** osobom.

2.6 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. prace interwencyjne uruchomiono w **18** zakładach pracy, w tym w 7 zaliczanych do sektora publicznego oraz w 11 z sektora prywatnego. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **28 osób**.

2.7 Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie **12 miesięcy 2024 r.** zostały uruchomione dla **10 osób (gm. Złotoryja, gm. Pielgrzymka, Wojcieszów, gm. miejska Złotoryja oraz w gmina wiejsko miejska Świerzawa).**

2.8 Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. staż podjęło **185** osób bezrobotnych.

2.9 Opieka nad dzieckiem

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano **18** osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

2.10 Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w gm. Złotoryja, w gm. miejskiej Wojcieszów oraz gm. miejskiej Złotoryja tworząc łącznie **16** miejsc pracy. Bezrobotni pracują na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

2.11 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 miesięcy 2024 r. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie **14** osobom.

2.12 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia w okresie 12 miesięcy 2024 r. podjęła **1 osoba**.

2.13 Zatrudnienie cudzoziemców

Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pozwala obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 5 wymienionych krajów czytelnie wypełnia oświadczenie, które następnie osobiście rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Po jego zarejestrowaniu, pracodawca bezzwłocznie przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

W okresie 12 miesięcy 2024r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło **30** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie wydawane przez starostę na prace sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy pracy wykonywanej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2024 r. pracodawcy nie złożyli żadnego wniosku o pracę sezonową.

Ponadto na podstawie **art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa** podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy jest obowiązany w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiadomić za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl właściwy urząd pracy o powierzeniu mu pracy.

W omawianym okresie w systemie centralnym odnotowano **164** zgłoszenia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

3. REALIZACJA PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi w 2024 roku realizował projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie złotoryjskim I” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021 – 2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Priorytet nt 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku, Działanie nr 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy. Jest to projekt dwuletni, okres realizacji 01.01.2023 – 31.12.2024 r.

Wartość projektu w 2024 roku wynosiła 3 614 194,25 zł.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim.

Uczestnikami projektu były osoby pozostające bez zatrudnienia, zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotoryi, w tym w szczególności znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj: kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby młode w wieku 18 – 29 lat, zwłaszcza z kategorii NEET. Osobą z kategorii NEET jest osoba w wieku 15 – 29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Projektem zostało objętych w 2024 roku **192 osoby** bezrobotne. Wobec uczestników projektu są stosowane następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 11 osób,
- staż dla 116 osób,
- zwrot kosztu przejazdu dla 8 osób,
- bon na zasiedlenie dla 2 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 38osób,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy dla 16 osób,
- prace interwencyjne dla 9 osób.

WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki za 2024 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem projektu FEDS współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki na 31.12.2024 r.		
	Fundusz Pracy	FEDS	RAZEM (2+3)
1	2	3	4
Szkolenia	59 312,54	82 094,07	141 406,61
Prace interwencyjne	255 759,35	96 635,56	352 394,91
Staże	860 052,72	1 537 026,28	2 397 079,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 223 853,51	1 434 740,01	2 658 593,52
Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	787 593,95	331 534,98	1 119 128,93
Dojazdy do pracy, na prace społecznie użyteczne, na roboty publiczne, zajęcia z poradnictwa zawodowego	66 544,67	28 477,44	95 022,11
Opieka nad dzieckiem	36 555,86	0	36 555,86
Prace społecznie użyteczne	31 384,44	0	31 384,44
Roboty publiczne	211 772,81	0	211 772,81
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	38 552,33	0	38 552,33
Bon na zasiedlenie	140 000,00	26 000,00	166 000,00
Studia podyplomowe	0,00	0	0,00
Badania lekarskie	27 245,00	41 290,00	68 535,00
KFS	512 061,06	0	512 061,06
RAZEM	4 250 688,24	3 577 798,34	7 828 486,58

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za 2024 r. wyniosły 7.828.486,58 zł. Powyższe wydatki stanowią 56,6% wydatków ogółem.

Spośród aktywnych form najwięcej środków wydatkowano na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 34,0% oraz na staże – 30,6% wydatków na aktywne formy.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: refundacje wyposażenia stanowiska pracy – 14,3%, KFS – 6,5%, prace interwencyjne – 4,5%, roboty publiczne – 2,7%, bon na zasiedlenie – 2,1%, szkolenia – 1,8%, dojazdy do pracy – 1,2% pozostałe – 2,3%.

Wydatki związane z finansowaniem pozostałych zadań w 2024 r. przedstawiają się następująco:

WYSZCZEGÓLNIENIE	Wydatki (zł)
Wydatki nielimitowane, w tym:	5.507.919,41
1. Zasiłki dla bezrobotnych	3.893.482,48
2. Składki ZUS od zasiłków	1.041.002,33
3. Dodatki aktywizacyjne	572.210,60

4. Pozostałe nielimitowane	1.224,00
Wydatki limitowane, w tym:	489.586,30
1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami, w tym:	62.349,00
– opłaty pocztowe	52.164,60
– połączenia telefoniczne	10.184,40
2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych	3.852,56
3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych	7.063,99
4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	312.307,12
5. Szkolenia kadr	14.080,15
6. Refundacja dodatków do wynagrodzeń	69.869,55
7. Koszty sądowe i egzekucyjne	10.991,53
8. Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	1.490,00
9. Partnerstwo lokalne	0,00
10. Organizacja Targów Pracy	7.582,40
RAZEM	5.997.505,71

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2024 r. wyniosły 5.997.505,71 zł, stanowią 43,4% wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 64,9% i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 17,4%.

Wszystkie wydatki z Funduszu Pracy w 2024 r. wyniosły 13.825.992,29 zł.

INNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W związku z zawarciem umów pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych. W roku 2024 na ten cel pozyskano środki w wysokości 89.000.00 zł.

Wydatki dokonane w ramach środków PFRON przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki na 31.12.2024 r.
	PFRON
1	2
1. Staże	86.657,14
2. Badania lekarskie	2.200,00
Razem	88.657,14