

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - nabór wniosków

PUP Zawiercie Data publikacji: 05.11.2021

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu informuje, iż **w dniach od 08.11.2021r. do dnia 10.11.2021r.** ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Pula środków jakie Urząd planuje rozdysponować w ramach ogłoszonego naboru wniosków wynosi **32 tys. zł.** W związku z wytycznymi Rady Rynku Pracy o finansowanie ww. kosztów w pierwszej kolejności ubiegać mogą się pracodawcy spełniający **co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów:**

Priorytety Rady Rynku Pracy:

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

(W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży.
- doskonalenia wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu,
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju, rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców jednak należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami).

- b. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
- f. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W następnej kolejności rozpatrywane będą wnioski pracodawców spełniających priorytety Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (w oparciu o „Barometr zawodów” na rok 2021 prognozowany dla województwa śląskiego oraz powiatu zawierciańskiego);
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Ponadto tutejszy urząd poszerza wachlarz możliwości ubiegania się o środki KFS przez pracodawców niespełniających żadnych z ww. priorytetów. Nadmieniamy, iż wnioski niespełniające żadnego z priorytetów rozpatrywane będą w ostatniej kolejności.

Szczegółowe informacje dotyczące ww. priorytetów znajdują się w „Kierunkowych wytycznych dla urzędów pracy”, które znajdują się w plikach do pobrania wraz z wnioskiem oraz wszystkimi niezbędnymi załącznikami.

Ponadto tutejszy urząd pracy informuje, iż zgodnie z 6 ust.5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2018r. poz. 117 tekst jednolity) przy rozpatrywaniu wniosków starosta uwzględnia:

1. zgodność dofinansowania działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS,
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,

5. w przypadku kursów- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem posiadanego limitu finansowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu informuje, iż kryteria zawarte w punktach od 1 do 6 oceniane będą według następującej wagi: za spełnienie kryterium nr 1,3,4,5,6 pracodawca otrzymać może max. 1 pkt., za spełnienie kryterium nr 2 pracodawca otrzymać może max. 2 pkt.

Nadmieniamy także, iż zgodnie z 6 ust. 3 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2018r. poz. 117 tekst jednolity) wniosek pozostaje bez rozpatrzenia w przypadku niedołączenia następujących załączników:

- zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2018. Poz. 62),
- informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności (jeśli nie jest to wpis do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej),
- programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu,
- wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących (tj. rozporządzeń lub innych obowiązujących przepisów prawa).

Ponadto tutejszy Urząd informuje, iż wnioski można składać wyłącznie na działania, które się jeszcze nie rozpoczęły. Przyznane środki należy wydatkować do końca 2021r.

W przypadku dużego zainteresowania ze strony pracodawców tą formą wsparcia oraz z uwagi na ograniczone środki jakimi urząd dysponuje w ramach KFS w pierwszej kolejności pozytywnie rozpatrywane będą wnioski pracodawców, którzy nie korzystali z ww. wsparcia w 2021 roku.

DOKUMENTY DO POBRANIA