

POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAWIERCIU



**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ZAWIERCIAŃSKIM
W 2018 ROKU**

Zawiercie, czerwiec 2019 r.

Spis treści

Wstęp	4
1. Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	16
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	25
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	27
Podsumowanie	32
Informacja sygnałna	36
Spis wykresów i tabel	37

Wstęp

Zgodnie z art. 9, ust. 1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2018.1265, z późn. zm.), opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie informacji na temat struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Może być również pomocny przy inicjowaniu szkoleń dla bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Poniższe opracowanie zostało przygotowane zgodnie z *nowymi zaleceniami metodycznymi dotyczącymi prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*¹, z których zostały również zaczerpnięte wszystkie definicje i pojęcia.

Zgodnie z obowiązującą metodologią rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone są półrocznie i rocznie (informacje sygnałne), natomiast raz w roku przedstawiany jest raport zawierający: analizę ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy (analiza liczby bezrobotnych i ofert pracy), analizę rynku edukacyjnego (analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), analizę umiejętności i uprawnień (uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy). Ponieważ Departament Rynku Pracy aktualnie podjął prace nad modyfikacją obecnie obowiązującej metodologii, niniejszy raport w odróżnieniu od poprzednich, nie zawiera analizy rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw (badanie własne prowadzone w miesiącach wrześniu i październiku, którym

¹ Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź

obejmuje się podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika) oraz części prognostycznej rynku pracy.

Dane zawarte w raporcie w głównej mierze opierają się na danych gromadzonych w systemie Syriusz przez Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu, takich jak liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy. W związku z tym, iż pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP – jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy, analizę wzbogacono poprzez zawarcie danych nt. ofert pracy w Internecie (uzupełnionych i przesłanych przez Wojewódzki Urząd Pracy) oraz wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN (dotyczące liczby uczniów ostatnich klas oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Podstawowymi miernikami przyjętymi w obowiązującej metodologii do wyznaczania deficytu i nadwyżki są: *wskaźnik dostępności oferty pracy*², *wskaźnik długotrwałego bezrobocia*³ oraz *wskaźnik płynności bezrobotnych*⁴. Wg metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych do obliczenia wskaźników brane są pod uwagę m.in. stany bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy badanego okresu, liczba ofert pracy, która zliczana jest z Centralnej Bazy Ofert Pracy⁵ (CBOP), gdzie zamieszczane są oferty z Powiatowych Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy oraz z sieci europejskich ofert pracy (EURES). Dodatkowo liczbę ofert pracy wzbogacono o oferty pracy w Internecie, na podstawie danych z WUP-Viator, gdzie jest podana szacowana liczba ofert pracy z danego powiatu dotycząca określonego zawodu i zarejestrowana w Internecie w analizowanym roku. Szacowanie odbywa się na podstawie danych z Zielonej Linii⁶ i jest opracowywane przez WUP.

Na potrzeby metodologii przygotowano również narzędzia informatyczne wspomagające jej realizację. Dedykowany system informatyczny składa się z wielu, powiązanych ze sobą modułów informatycznych. Za jego pomocą zostały wygenerowane i udostępnione tabele, które wykorzystano w niniejszym raporcie.

² Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

³ Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

⁴ Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

⁵ Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP) – baza ofert pracy prowadzona i udostępniona przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, mieszczącej się na stronie www.psz.praca.gov.pl

⁶ Zielona Linia - Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia. Projekt w ramach którego została uruchomiona infolinia pod numerem 19524 oraz portal internetowy: www.zielonalinia.gov.pl, gdzie można uzyskać informacje na temat usług rynku pracy, świadczeń a także wsparcia oferowanego przez powiatowe urzędy pracy

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności⁷, dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

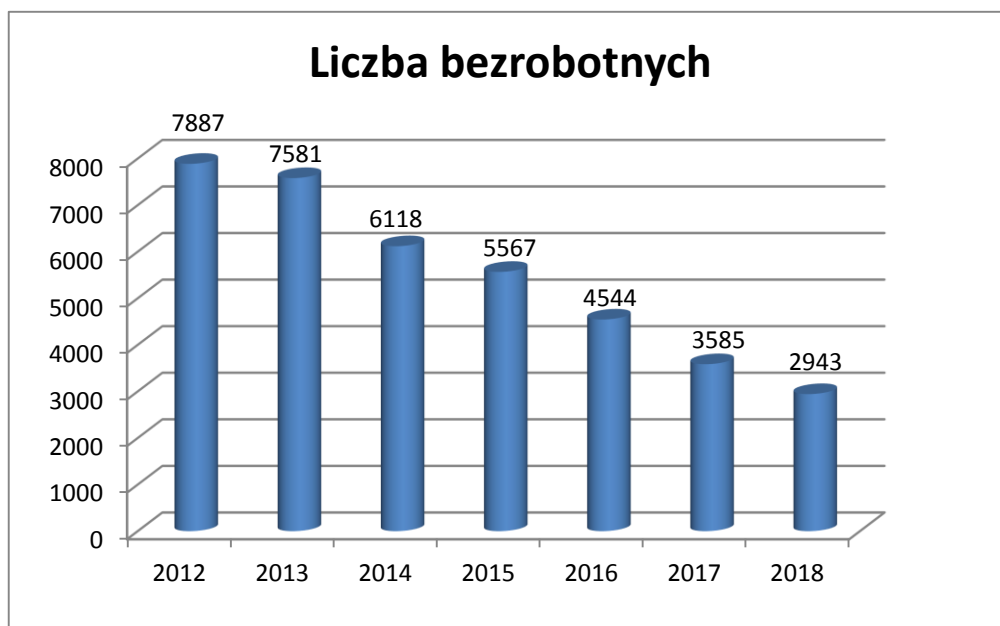
⁷ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 .227)

1. Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy

Na podstawie danych wyliczonych i wygenerowanych w miesiącu maju 2019 roku, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na koniec grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu odnotował 2 943 zarejestrowanych osób bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 642 osoby tj. o 17,91%. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 314 osób tj. 10,67% klasyfikowanych było jako osoby bez zawodu⁸. Stopa bezrobocia w powiecie zawierciańskim na koniec roku 2018 kształtowała się na poziomie 7,4% (przy 4,3% w województwie śląskim i 5,8% w kraju).

Poniżej przedstawiono jak kształtowała się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie w poszczególnych latach oraz jak kształtowała się w tym okresie stopa bezrobocia.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie na koniec roku (opracowanie własne – PUP Zawiercie)*

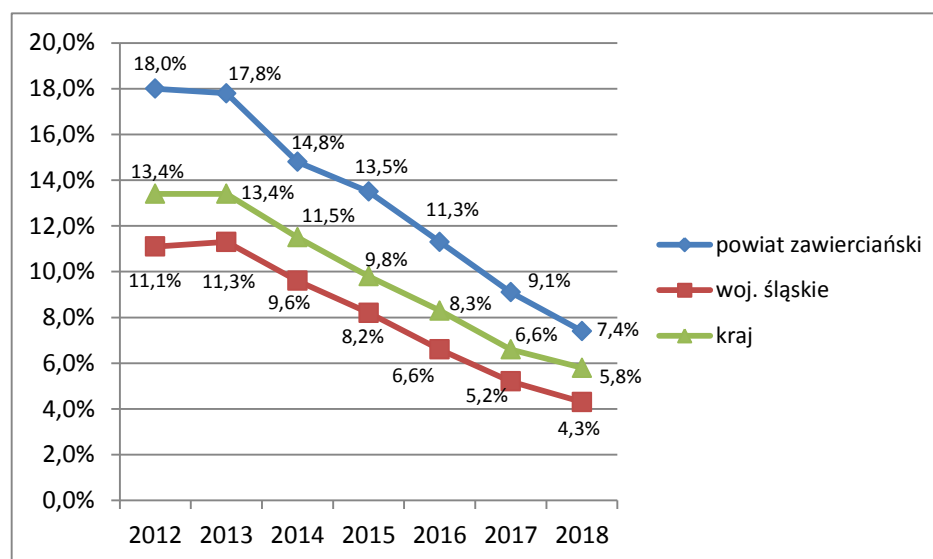


⁸ Wg definicji zaczerpniętej z objaśnień do załącznika nr 3 do sprawozdania MRPiPS – 01 (2018 r.): grupa "bez zawodu" obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków:

- nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie

(zgodnie z wymienionymi wyżej kryteriami w grupie „bez zawodu” należy ująć osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące.

Wykres 2. Stopa bezrobocia (opracowanie własne na podstawie danych GUS)



W poniższej tabeli przedstawiona jest liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca 2018 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – opis 1.1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	232
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	86
7222	Ślusarze i pokrewni	75
5120	Kucharze	72
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	70
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67
3115	Technicy mechanicy	65
7112	Murarze i pokrewni	60
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	55
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52
5141	Fryzjerzy	48
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
3220	Dietetycy i żywieniowcy	40
7412	Elektromechanicy i elektrycy	39
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	39
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	36
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	34

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu według elementarnych grup zawodów dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; mechanicy pojazdów samochodowych; ślusarze i pokrewni; etc. W porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym za rok 2017 sytuacja przedstawia się podobnie.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – opis 1.2)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	349
3115	Technicy mechanicy	158
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	156
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	150
7222	Ślusarze i pokrewni	133
5120	Kucharze	110
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	109
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	108
5141	Fryzjerzy	106
7412	Elektromechanicy i elektrycy	98
4110	Pracownicy obsługi biurowej	93
7112	Murarze i pokrewni	90
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	86
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	83
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	71
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	70
3220	Dietetycy i żywieniowcy	67
4321	Magazynierzy i pokrewni	67
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	66
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	63

Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); technicy mechanicy; średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; mechanicy pojazdów samochodowych; ślusarze i pokrewni; etc. W porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym za rok 2017 sytuacja przedstawia się podobnie.

W kolejnej tabeli umieszczone są grupy zawodów które mają najwyższy *wskaźnik długotrwałego bezrobocia*. Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów *k* stanowią długotrwanie bezrobotni⁹. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów *k* jest długotrwanie bezrobotnym).

W 2018 roku w przypadku 43 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100% co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwanie bezrobotnym. Należy nadmienić, iż spośród zawodów charakteryzujących się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia znajdują się również takie, które stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. W ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu są zarejestrowane pojedyncze osoby w danym zawodzie (np. 1 osoba z zawodem żołnierz szeregowy).

⁹ Przez długotrwanie bezrobotnych należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS - opis 2)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
310	Żołnierze szeregowi	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5411	Strażacy	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7542	Strzałowci i pokrewni	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
9121	Praczk ręczne i prasowacze	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

Analizie poddano również *wskaźnik płynności bezrobotnych*, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w 2018 roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2018 roku. Wskaźnik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ co wskazuje na wzrost bezrobotnych w danym zawodzie. Wartość wskaźnika równa 1 oznacza, że odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów nie ulega zmianie. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem dostrzega się spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w przypadku grupy zawodów: chemicy; archiwiści i muzealnicy; pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; introligatorzy i pokrewni; kaletnicy, rymarze i pokrewni. Pozostałe przedstawia poniższa tabela:

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – opis 3.1)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2113	Chemicy	3,50
2621	Archiwiści i muzealnicy	3,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,50
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,50
2144	Inżynierowie mechanicy	2,13
2111	Fizycy i astronomowie	2,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7322	Drukarze	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w przypadku 15 grup zawodów. Zawody te prezentuje tabela nr 5.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – opis 3.2)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00

Poniższa tabela przedstawia porównanie liczby/struktury ofert pracy publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy - (PUP, OHP, EURES) z liczbą/strukturą ofert pracy zamieszczanych w Internecie¹⁰. Dane do sporządzenia tabeli zostały pobrane z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

¹⁰ Oferty pracy z Internetu – badaniem zostały objęte oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia. Dane były gromadzone w ogólnopolskim systemie Viator oraz zweryfikowane przez WUP

Tabela 6. Oferty pracy w 2018 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – Tabela 1)

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	5925	718	6643
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	65	72
2	SPECJALIŚCI	147	192	339
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	260	181	441
4	PRACOWNICY BIUROWI	460	17	477
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	474	125	599
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	17	0	17
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	2477	59	2536
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1334	42	1376
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	749	37	786
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	9,72%	90,28%	100%
2	SPECJALIŚCI	43,36%	56,64%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	58,96%	41,04%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	96,44%	3,56%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	79,13%	20,87%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	97,67%	2,33%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96,95%	3,05%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95,29%	4,71%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,12%	9,05%	0,01
2	SPECJALIŚCI	2,48%	26,74%	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,39%	25,21%	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,76%	2,37%	3,28
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	8,00%	17,41%	0,46
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,29%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	41,81%	8,22%	5,09
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	22,51%	5,85%	3,85
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,64%	5,15%	2,45
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Centralnej Bazy Ofert Pracy odnotowano w grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy wykonujący prace proste oraz pracownicy usług i sprzedawcy. W odniesieniu do ilości ofert pracy zamieszczonych w Internecie wskazać należy, że najwięcej ofert pracy opublikowano w grupach zawodów: specjaliści; technicy i inny średni personel oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Przytoczone dane w porównaniu do roku poprzedniego przedstawiają się bardzo podobnie.

W powyższej tabeli zaprezentowano również *wskaźnik zróżnicowania ofert pracy* według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w CBOP (PUP+OHP+EURES) i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do CBOP. Jeżeli wskaźnik przyjmuje wartości mniejsze niż 1, to znaczy, że w danej grupie zawodów oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych, natomiast jeżeli wskaźnik jest większy niż 1 oznacza to, że oferty pracy są nadreprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie).

Na podstawie wartości bezwzględnych danych liczbowych określonych w pierwszej części tabeli nr 6 można stwierdzić, że w przeważającej większości grup zawodów występuje większa liczba ofert w kategorii CBOP (PUP+OHP+EURES) niż w kategorii Internet. Odmienna sytuacja zauważalna jest jedynie w przypadku grupy zawodów: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* - w ramach której osoby mają szansę podjęcia zatrudnienia np. w jednostkach samorządu terytorialnego, które rzadziej zgłaszają ofert pracy do PUP, a często rekrutują pracowników jedynie poprzez ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze (BIP) oraz w grupie zawodów *specjaliści*.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnalnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy, gdzie za podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (liczba bezrobotnych, struktura zawodowa bezrobotnych), natomiast popyt na rynku pracy został określony jako liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, ranking wzbogacono również o oferty pracy zamieszczone w internetowych portalach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

W poniższych tabelach zaprezentowano listę zawodów deficytowych i nadwyżkowych wraz ze *wskaźnikiem dostępności ofert pracy*. Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

Wskaźnik równy zero oznacza, że brak jest bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów *k*. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów *k* jest maksymalnie deficytowa.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 2.1)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1		0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1		0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	100,00	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	100,00	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1		0,00
4322	Planiści produkcyjni	1		0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Do zawodów maksymalnie deficytowych - tzn. takich, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, zaliczono następujące grupy zawodów: kierownicy do spraw badań i rozwoju; pośrednicy handlowi; operatorzy wprowadzania danych; robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek; wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, planiści produkcyjni, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food; pośrednicy pracy i zatrudnienia, hodowcy drobiu. Warto zauważyć, iż do grupy zawodów maksymalnie deficytowych trafiają zawody, w których zgłoszono pojedyncze oferty pracy, w związku z czym trudno jest je uznać jako istotne dla lokalnego rynku pracy.

Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów *k*.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (deficyt) w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 2.2)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,17	32,08	0,01		1,00	1,38	0,69
3139	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	11,25	0,01		1,00	2,56	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,33	9,67	0,03		2,00	3,13	3,13
7214	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	3,50	63,58	0,06	0,00	1,00	1,34	0,38
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,17	1,50	0,11		1,00	50,00	50,00
2514	Programiści aplikacji	0,17	1,33	0,13		1,00		0,00
7212	Spawacze i pokrewni	14,67	102,25	0,14	50,00	1,00	0,89	0,15
7121	Dekarze	0,33	2,25	0,15		1,25	33,33	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	4,17	25,33	0,16	33,33	1,13	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,17	1,00	0,17				0,00
2152	Inżynierowie elektroniki	0,42	2,08	0,20		2,00		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,58	7,42	0,21	0,00	1,17	77,78	55,56
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,75	3,17	0,24	0,00	1,00		0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,17	4,58	0,25	0,00	2,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,00	3,17	0,32	0,00	1,00	85,71	85,71
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8,50	21,42	0,40	28,57	1,17	0,80	0,80
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10,08	24,75	0,41	30,00	1,04	1,42	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,25	0,58	0,43		1,50	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,50	1,17	0,43		1,00	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	4,58	9,25	0,50	50,00	1,20	7,69	2,56
9612	Sortowacze odpadów	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,33	0,67	0,50		1,00	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,92	5,83	0,50	50,00	1,00	30,00	20,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,17	0,33	0,50			0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	3,67	6,50	0,56	50,00	1,13	50,00	27,78
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8,00	13,58	0,59	50,00	1,21	53,85	7,69
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5,00	7,75	0,65	50,00	1,13	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,67	1,00	0,67		2,00		0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1,67	2,50	0,67	0,00	1,50	0,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,92	3,25	0,90	0,00	1,13	100,00	33,33

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono grupy zawodów: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste¹¹; kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani; tynkarze i pokrewni; robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe; projektanci i administratorzy baz danych; programiści aplikacji; spawacze i pokrewni; dekarze; kierowcy samochodów ciężarowych; agenci i administratorzy nieruchomości; inżynierowie elektroniki; specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych); kierownicy do spraw produkcji przemysłowej; kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, asystenci nauczycieli, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; operatorzy maszyn

¹¹ Do zawodów związanych z wykonywaniem prac prostych np. sortowacz śmieci może zostać skierowany bezrobotny nie posiadający żadnych konkretnych kwalifikacji, a zdarza się, że zawody te są wykazywane w MZDiN jako deficytowe, podczas gdy w powiecie nie ma problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika

i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali; średni personel z dziedziny prawa i pokrewny; monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych; elektrycy budowlani i pokrewni; sortowacze odpadów; pracownicy domowej opieki osobistej; specjaliści do spraw wychowania małego dziecka; robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt; pomoce kuchenne; pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nieskalsyfikowani; operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych; administratorzy systemów komputerowych; technicy fizjoterapii i masażyści; zaopatrzeniowcy.

Do zawodów zrównoważonych czyli takich, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych (wskaźnik = 1), zaliczono grupę zawodów: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów; ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 r.
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS - tabela 3)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4,00	4,08	0,98	6,12	2,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	54,67	51,75	1,06	7,57	2,16
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6,25	5,83	1,07	0,00	0,00

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2018 roku (brak wartości wskaźnika – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów *k* nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów *k* jest maksymalnie nadwyżkowa) zaliczono grupy zawodów: średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej; operatorzy maszyn prężalniczych i pokrewni; technicy analityki medycznej.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka) w 2018 r. (opracowanie na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 4.1)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	7
3212	Technicy analityki medycznej	3

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W poniższej tabeli zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem *dostępności ofert pracy*. Wartość wskaźnika jest większa od 1 co oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (nadwyżka) w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 4.2)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2161	Architekci	4,33	0,08	52,00	75,00	0,78	100,00	100,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10,33	1,17	8,86	58,33	0,85	0,00	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6,42	1,00	6,42	66,67	0,88		0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6,83	1,17	5,86	57,14	0,88	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	26,00	4,92	5,29	52,38	0,99	5,08	3,39
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,75	0,67	4,13	66,67	0,50	0,00	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	68,08	22,42	3,04	50,75	0,95	85,60	64,80
3331	Spedytorzy i pokrewni	14,50	5,00	2,90	56,25	0,83	50,00	37,50
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14,67	5,67	2,59	57,14	0,90	7,35	4,41
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14,17	10,50	1,35	52,94	0,72	2,56	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13,17	11,58	1,14	57,14	0,87	0,00	0,00

Do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczono 11 grup zawodów: architekci; pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni; maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni; pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; doradcy finansowi i inwestycyjni; pracownicy obsługi biurowej; spedytorzy i pokrewni; pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej; ręczni pakowacze i znakowacze; cieśle i stolarze budowlani.

Wśród zawodów nadwyżkowych został zakwalifikowany między innymi zawód pielęgniarki - pomimo tego, iż od kilku lat zarówno na lokalnym rynku pracy jak i w Polsce jest uznawany za zawód deficytowy (obserwuje się na rynku stale rosnące zapotrzebowanie). Nadwyżka ta spowodowana jest faktem, iż pielęgniarki, które znajdują się w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu najczęściej posiadają nieaktualne uprawnienia do wykonywania zawodu (przerwa w wykonywaniu zawodu) lub brak doświadczenia zawodowego po ukończonej szkole. Należy również dodać, że nie wszystkie oferty pracy na stanowisko pielęgniarki wpływają do tutejszego urzędu. Często ogłoszenia o wolnych miejscach pracy znajdują się w Biuletynach Informacji Publicznej (BIP), Okręgowych Izbach Pielęgniarek i Położnych, itp.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Niniejszy rozdział służy porównaniu umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczonych w Internecie) z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (przedstawianych w PUP) z uwzględnieniem wielkich grup zawodów. Analiza pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodowych są poszukiwane przez pracodawców zgłaszających oferty pracy. Jeżeli większość umiejętności i uprawnień jakie posiadają bezrobotni pokrywa się z wymaganiami stawianymi przez pracodawców, można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast jeżeli umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Z uwagi na częściowe informacje (zostały wygenerowane wyniki tylko z trzech wielkich grup zawodów takich jak: *specjaliści; technicy i inny średni personel oraz pracownicy biurowi*), nie można dokonać pełnej analizy umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Na podstawie posiadanych informacji można jedynie zauważyć, że po stronie popytowej rynku pracy wśród zgłaszanych ofert pracy, w niniejszych grupach, najczęściej wymaganymi umiejętnościami były: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; komunikacja ustna/komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole (tabela 12.) Analizując natomiast dane za rok 2017 można zauważyć, że wymagane przez pracodawców umiejętności pokrywały się w zgłaszanych ofertach pracy również w odniesieniu do wszystkich dziewięciu wielkich grup zawodów tj. *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; specjaliści; technicy i inny średni personel; pracownicy biurowi; pracownicy usług i sprzedawcy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy wykonujący prace proste*.

**Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 5)**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,88
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,90
				Komunikacja ustna/komunikatywność	3,45
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,45
				Planowanie i organizacja pracy własnej	3,45
				Współpraca w zespole	3,45
4	PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,39
				Komunikacja ustna/komunikatywność	1,69

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu¹². Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w PUP w Zawierciu największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (177 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (76 osób) oraz policealnym i średnim zawodowym (54 osoby). Uwzględniając strukturę bezrobotnych według poziomu wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (ponad 30%) oraz średnim ogólnokształcącym (prawie 27%) .

¹² Wg definicji zaczerpniętej z objaśnień do załącznika nr 3 do sprawozdania MRPiPS – 01 (2018 r.): grupa „bez zawodu” obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków:

- nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie

(zgodnie z wymienionymi wyżej kryteriami w grupie „bez zawodu” należy ująć osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 6)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 943	314	10,67%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	578	177	30,62%
zasadnicze zawodowe	756	6	0,79%
średnie ogólnokształcące	284	76	26,76%
policealne i średnie zawodowe	852	54	6,34%
wyższe	473	1	0,21%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	327	10	3,06%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	238	50	21,01%
liceum ogólnokształcące	147	53	36,05%
liceum profilowane	5	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	58	5	8,62%
wyższa	379	1	0,26%
brak danych źródłowych	1 786	195	10,92%

***Odsetek bezrobotnych** wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Poszczególne kolumny tabeli są wyznaczane następująco:

- *bezrobotni ogółem* – liczba bezrobotnych na koniec 2018 roku w ramach danej analizowanej kategorii;
- *w tym bezrobotni bez zawodu* – liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec 2018 roku w ramach danej analizowanej kategorii;
- *odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* – odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec 2018 roku do ogółu bezrobotnych na koniec 2018 roku w ramach danej analizowanej kategorii.

W wierszu *Ogółem* wartości są wyliczane jako unikalna liczba osób, które zostały zakwalifikowane przynajmniej do jednego z poniższych wierszy (osobno dla każdej kolumny).

W wierszach dotyczących *poziomu wykształcenia* są wykazywane osoby, które na dzień końca 2018 roku posiadają odpowiednie wykształcenie.

W wierszach dotyczących *typu ukończonej szkoły* są wykazywane osoby, które na dzień końca 2018 roku ukończyły daną szkołę.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna umożliwiać wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku – przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej. W głównej mierze posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Proces generalizacji danych do poniższej tabeli bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnalnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Dane konieczne do sporządzenia tabeli są obliczane na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Poniższa tabela prezentuje zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie zawierciańskim w 2018 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w powiecie zawierciańskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, zrównoważone lub nadwyżkowe.

**Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 7)**

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6122	Hodowcy drobiu	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7121	Dekarze	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2161	Architekci	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
8151	Operatorzy maszyn przedziałniczych i pokrewni	0
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Na jej podstawie można konstruować wnioski dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Dane konieczne do sporządzenia poniższych tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych zostały obliczone na podstawie danych z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) – tabela 8)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	61	26	7	3	11,48%	4,92%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	0		
technikum	437	261	39	18	8,92%	4,12%
liceum ogólnokształcące	507	0	18	8	3,55%	1,58%
liceum profilowane	0	0	0	1		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	78	42	8	7	10,26%	8,97%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z analizy danych wynika, iż w 2017 roku ukończyło szkołę 1 091 absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Wśród nich 30,2% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe uzyskując tytuł zawodowy. Na koniec grudnia 2017 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 72 bezrobotnych absolwentów, natomiast na koniec maja 2018 roku 37 absolwentów co wskazuje, że liczba zmniejszyła się o 48,6%.

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 9)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	66	27	6	9,09%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	418	273	23	5,50%
liceum ogólnokształcące	632		22	3,48%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	74	6	3	4,05%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2018 roku ukończyło szkołę 1 192 absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego nastąpił wzrost liczby absolwentów o 101 osób. Wśród nich 25,67% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe uzyskując tytuł zawodowy. Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 54 bezrobotnych absolwentów.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest *wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów*. Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Z analizy danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum

ogólnokształcącego i wynosi 3,48%. Na taki stan może mieć wpływ podjęcie nauki na poziomie wyższym (szkoły policealne, pomaturalne lub studia).

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy jest obliczenie *wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych*. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów *k* (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia *k*) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia *k*, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Poniższe tabele przedstawiają jak kształtowały się ww. wskaźniki w poszczególnych grupach zawodów w których kształcili się absolwenci w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (tj. 2018 r.) oraz w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (tj. 2017 r.).

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (opracowanie na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) – tabela 15)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	0	5	5			20,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	17	17	4	2	9	11	23,53%	11,76%	44,44%	18,18%
Kelnerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	1	2	4	4	12,50%	25,00%	25,00%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	6	6	1	0	9	12	16,67%	0,00%	11,11%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Kucharze			0	2	3	7			0,00%	28,57%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0		1				0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	1	13	12			7,69%	8,33%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1		1				100,00%	
Operatorzy centrali telefonicznych				1		1				100,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	8	8	2	0	3	4	25,00%	0,00%	66,67%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Pomocniczy personel medyczny	8	8	1	2	5	5	12,50%	25,00%	20,00%	40,00%
Posrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	30	30	4	1	7	5	13,33%	3,33%	57,14%	20,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	9	0	1	5	3	0,00%	11,11%	0,00%	33,33%
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	3	0	4	1	75,00%	0,00%	75,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	4	4		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	10	1	1	1	2	10,00%	10,00%	100,00%	50,00%
Projektanci grafiki i multimedialni				0		1				0,00%
Przedstawiciele handlowi			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	30	30	1	1	12	10	3,33%	3,33%	8,33%	10,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spawacze i pokrewni				0		2				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	22	22	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	1	17	18			0,00%	5,56%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14	1	0	5	4	7,14%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy budownictwa	7	7	2	0	5	3	28,57%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	3	3	0	0	2	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	4	8			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażysty			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	25	25	0	0	16	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy medycy i dentystyczni				0		1				0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	11		0		1		0,00%		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	1	1	4	4	11,11%	11,11%	25,00%	25,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28	28	3	2	13	8	10,71%	7,14%	23,08%	25,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	50	50	9	1	30	19	18,00%	2,00%	30,00%	5,26%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	6	8			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (c.d.) (opracowanie na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 16)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Artysci plastycy			0	1		0,00%
Asystenci dentystyczni			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	8		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy	13	13	1	7	7,69%	14,29%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	5	0	5	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	10		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	3		33,33%
Kucharze			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	1		100,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	11		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy centrali telefonicznych			1	1		100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	6	6	0	4	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	3		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	8		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	6		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	3	9	12,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	6		16,67%
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)			0	1		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1		100,00%
Projektanci grafiki i multimedii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	2	12	10,00%	16,67%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	29	29	3	10	10,34%	30,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			1	16		6,25%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14	0	4	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	9	9	0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	10	10	0	3	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	29	29	2	14	6,90%	14,29%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6	1	1	16,67%	100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	1	5	12,50%	20,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	48	48	2	5	4,17%	40,00%
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44	44	3	19	6,82%	15,79%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	5		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu (na podstawie danych wygenerowanych w maju 2019 roku) wyniosła 2 943 osoby i w porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku zmniejszyła się o 642 osoby tj. o 17,91%.

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 314 osób tj. 10,67% klasyfikowanych było (zgodnie z definicją zaczerpniętą z objaśnień do formularza MRPiPS – 01) jako osoby bez zawodu (*Tamże s.7*). Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu według elementarnych grup zawodów dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; mechanicy pojazdów samochodowych; ślusarze i pokrewni; etc. (*pełny wykaz grup zawodów – tabela 1 str. 8*).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); technicy mechanicy; średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; mechanicy pojazdów samochodowych; ślusarze i pokrewni; etc. (*pełny wykaz grup zawodów - tabela 2 str. 9*).

W przypadku 43 elementarnych grup zawodów odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Są to między innymi: żołnierze szeregowi; dyrektorzy generalni i zarządzający; kierownicy w instytucjach edukacyjnych (*pełny wykaz grup zawodów - tabela 3 str. 11*).

Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 roku odnotowano między innymi w grupach zawodów: chemicy; archiwiści i muzealnicy; pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; intrologatorzy i pokrewni; kaletnicy, rymarze i pokrewni (*pełny wykaz grup zawodów - tabela 4 str. 12*) – oznacza to, że dostrzega się spadek liczby bezrobotnych w danych grupach zawodów.

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano między innymi w grupach zawodów: kierownicy w hotelarstwie; lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia; farmaceuci specjaliści; etc. (*pełny wykaz grup zawodów - tabela 5 str. 13*) - co wskazuje na wzrost bezrobotnych w danych zawodach.

Analiza ofert pracy zgłaszanych do CBOP oraz zamieszczanych w Internecie wykazała, że w 2018 roku największy napływ ofert pracy w powiecie zawierciańskim dotyczył grup zawodów takich jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy

i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy wykonujący prace proste oraz pracownicy usług i sprzedawcy (*tabela 6 str. 14*). Pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Wśród zgłaszanych ofert pracy, najczęściej wymaganymi umiejętnościami były: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; komunikacja ustna/komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole (*tabela 12 str. 22*).

Do zawodów maksymalnie deficytowych - tzn. takich, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, zaliczono następujące grupy zawodów: kierownicy do spraw badań i rozwoju; pośrednicy handlowi; operatorzy wprowadzania danych; robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek; wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, planiści produkcyjni, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food; pośrednicy pracy i zatrudnienia, hodowcy drobiu. (*tabela 7 str. 17*).

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste; kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani; tynkarze i pokrewni; robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; projektanci i administratorzy baz danych; programiści aplikacji; spawacze i pokrewni; dekarze; kierowcy samochodów ciężarowych; agenci i administratorzy nieruchomości; inżynierowie elektronicy; specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych); kierownicy do spraw produkcji przemysłowej; kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, asystenci nauczycieli, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali; średni personel z dziedziny prawa i pokrewny; monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych; elektrycy budowlani i pokrewni; sortowacze odpadów; pracownicy domowej opieki osobistej; specjaliści do spraw wychowania małego dziecka; robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt; pomoce kuchenne; pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych; administratorzy systemów komputerowych; technicy fizjoterapii i masażyści; zaopatrzeniowcy. – (*tabela 8 str. 18*).

Do zawodów zrównoważonych czyli takich, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych zaliczono grupę zawodów: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów; ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych (*tabela 9 str. 19*).

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2018 roku zaliczono grupy zawodów: średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej; operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni; technicy analityki medycznej (tabela 10 str. 20).

Do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczono 11 grup zawodów: architekci; pielęgniarzy bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni; maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni; pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; doradcy finansowi i inwestycyjni; pracownicy obsługi biurowej; spedycy i pokrewni; pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej; ręczni pakowacze i znakowacze; cieśle i stolarze budowlani (tabela 11 str. 20).

W 2018 roku ukończyło szkołę 1 192 absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego nastąpił wzrost liczby absolwentów o 101 osób. Wśród nich 25,67% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe uzyskując tytuł zawodowy. Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 54 bezrobotnych absolwentów.

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że żadna z osób nie kształciła się w zawodach deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Niniejszy raport za 2018 rok ma charakter diagnostyczny. Dane, które posłużyły do przygotowania raportu nie powinny być jedynym źródłem informacji a sformułowanie na ich podstawie wniosków jest tylko częściowym źródłem wiedzy na temat rynku pracy. W dyspozycji urzędów pracy pozostaje wiele ofert pracy, których nie można zrealizować, pomimo tego, że w ewidencji osób bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Niejednokrotnie zdarza się tak, że osoby bezrobotne mimo tego, że urząd dysponuje odpowiednimi ofertami pracy, z różnych względów nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia a jedynie zależy im na posiadaniu statusu osoby bezrobotnej. Duży odsetek stanowią osoby długotrwale bezrobotne, którym często brakuje motywacji do powrotu na rynek pracy. Dużym problemem dla pracodawców jest brak skłonności kandydatów do podejmowania pracy niezgodnej z ich oczekiwaniami (np. mobilność, oczekiwania płacowe, warunki pracy), przez co mają trudności z naborem nowych

pracowników. Powodami trudności lub niemożności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są również: wiek, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe a także brak chęci do pracy.

Uzupełnieniem ww. raportu może być ogólnopolskie badanie „Barometr Zawodów”, dotyczące krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy na 2019 rok. Badanie było realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach oraz Cechem Rzemieślników oraz Małych i Średnich Przedsiębiorców w Zawierciu.

Barometr Zawodów, w odróżnieniu od Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych - który w głównej mierze bazuje na danych statystycznych - jest badaniem jakościowym, opierającym się na opinii ekspertów rynku pracy, którzy co roku w trakcie panelu eksperckiego analizują lokalną sytuację w poszczególnych zawodach.

Od kilku lat prowadzone są równolegle, dwa badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych - *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz Barometr zawodów*. Zastosowane kwalifikacje, okresy sprawozdawcze i ocena ekspercka są elementami, które zasadniczo odróżniają oba badania. Wyniki badań różnią się od siebie a to z kolei jest powodem pytań i wątpliwości zgłaszanych przez użytkowników wyników badań. W świetle powyższego, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o połączeniu obu badań i aktualnie trwają prace nad modyfikacją obecnie obowiązującej metodologii.

Raporty podsumowujące wyniki badań Barometru Zawodów są dostępne w serwisie internetowym: www.barometrzawodow.pl, natomiast informacje na temat Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych wraz z zastosowaną metodologią są dostępne w serwisie: www.mz.praca.gov.pl. Wyniki obu badań są również dostępne na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu: www.zawiercie.praca.gov.pl (w zakładce: *rynek pracy/statystyki i analizy/statystyka lokalnego rynku pracy*).

Informacja sygnałna

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie zawierciańskim - Informacja sygnałna za 2018 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Pośrednicy handlowi
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Operatorzy wprowadzania danych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Planiści produkcyjni
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Hodowcy drobiu
	zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Programiści aplikacji
		Spawacze i pokrewni
		Dekarze
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Inżynierowie elektroniki
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Asystenci nauczycieli
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Sortowacze odpadów
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Pomoce kuchenne
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Zaopatrzeniowcy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Architekci
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy obsługi biurowej
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Cieśle i stolarze budowlani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Technicy analityki medycznej

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis wykresów i tabel

Spis wykresów:

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie na koniec roku (opracowanie własne – PUP Zawiercie)*.....	7
Wykres 2. Stopa bezrobocia(opracowanie własne na podstawie danych GUS)	8

Spis tabel:

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – opis 1.1)	8
Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – opis 1.2).....	9
Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS - opis 2)	11
Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – opis 3.1).....	12
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – opis 3.2).....	13
Tabela 6. Oferty pracy w 2018 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – Tabela 1)	14
Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 2.1)	17
Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (deficyt) w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 2.2).....	18
Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS - tabela 3).....	19
Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka) w 2018 r. (opracowanie na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 4.1)	20
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (nadwyżka) w 2018 r. (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 4.2)	20
Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 5)	23

<i>Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 6)</i>	<i>24</i>
<i>Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 7)</i>	<i>26</i>
<i>Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) – tabela 8)</i>	<i>27</i>
<i>Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)</i>	<i>28</i>
<i>Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (opracowanie na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) – tabela 15).....</i>	<i>30</i>
<i>Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (c.d.) (opracowanie na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS – tabela 16).....</i>	<i>31</i>

Opracowała:
Bernarda Gębarska – pośrednik pracy
Centrum Aktywizacji Zawodowej
Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu